



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm\_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ  
03196179

15.08.2023 № 02/3444

На № 1744 від 08.08.2023

Військова частина А1048

*Про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору*

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між командуванням та трудовим колективом військової частини А1048 на 2019-2023 рр., зареєстрованого управлінням соціального захисту населення Козелецької районної державної адміністрації 19 лютого 2019 року за номером 6, зареєстровано 15 серпня 2023 року за номером 38.

Заступник начальника



Алла НЕХАЙ



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Зміни та доповнення  
до Колективною Договору

між командуванням та трудовим колективом  
військової частини А1048  
на 2019-2023 роки

смт. Десна  
2023 рік



## МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Зміни та доповнення до Колективного Договору  
військової частини А1048  
на 2019-2023 роки  
сmt. Десна

1. З метою виконання вимог Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цкування)" до колективного договору військової частини А1048 на 2020-2023 року додати розділ 12 в наступній редакції:

### 12. Запобігання, протидія та припинення мобінгу

#### 12.1.Роботодавець у межах компетенції зобов'язується:

1) забезпечити виконання вимог щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цкування) на робочому місці відповідно до Кодексу законів про працю України;

2) правильно організувати працю працівників, створити умови для зростання продуктивності праці, забезпечити трудову і виробничу дисципліну, неухильно дотримуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цкування), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту;

3) забезпечити безпеку і захист фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цкування) на робочому місці;

4) відшкодувати працівникам у встановленому законодавством порядку шкоду, заподіяну їхньому здоров'ю, у т. ч. моральну шкоду, що призвела до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зав'язків і вимагають від них додаткових зусиль для організації свого життя, причиною якої став мобінг (цкування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування;

#### 5) Сприяти недопущенню:

створенню стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, клеми, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставного негативного відокремлення працівника з колективу або його ізоляції (не запрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно розпорядчих актів має брати



участь, перешкоджанню виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівності можливостей для навчання та кар'єрного росту;

нерівній оплаті за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації; безпідставного позбавлення працівника частини виплат (премій та інших заохочень);

необґрунтованого нерівномірного розподілу роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

Вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цкуванням).

Роботодавець може ініціювати припинення трудових відносин із працівником у разі вчинення ним мобінгу (цкування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили.

12.2. Сторони Договору домовилися:

1 ) створювати умови для зростання продуктивності праці, забезпечення трудової і виробничої дисципліни, неухильно додержуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цкуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту;

2 ) створювати умови для безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цкуванню) на робочому місці;

3 ) сприяти недопущенню створення щодо працівників напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги) та безпідставно негативного відокремлення працівника з колективу або його ізоляції;

4 ) письмово інформувати керівника про факт заподіяння мобінгу (цкуванню) на робочому місці. Працівники, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цкуванню), мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.

12.3. Сторони домовилися, що Профкомітет буде забезпечувати контроль:

1 ) за виконанням вимог щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цкування) на робочому місці відповідно до Кодексу законів про працю України

2 ) за реалізацією заходів, спрямованих на запобігання, протидію

та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав.

У зв'язку з цим розділи 12-14 вважати відповідно розділами 13-15.

2. Дані зміни та доповнення до Колективного Договору військової частини А1048 на 2019-2023 роки є невід'ємною частиною Колективного Договору військової частини А1048 на 2019-2023 роки.

Зміни та доповнення до Колективного Договору прийняті на Зборах трудового колективу. Протокол №1 від 20.07.2023 року.



Командир військової частини А1048  
полковник  
21.07.2023 року.

Володимир ІЗБАШ

Голова ОКП працівників ЗС України смт. Десна  
працівник ЗСУ

Світлана ГУЛА

ПОГОДЖЕНО

Помічник командира військової частини А1048 з правової роботи –  
начальник юридичної групи  
капітан юстиції

Тетяна ГЕЙКО

ПОГОДЖЕНО

Помічник командира військової частини А1048  
з фінансово-економічної роботи – начальник фінансово-економічної служби  
капітан

Віраніка ЛОПАТА

ТВО Начальника відділення персоналу та стройове військової частини А1048  
капітан

Сергій НОРИНЧАК

Всього в дійсн Змінах 10 КД пронумеровано,  
проінтубовано і опечатано печаткою "Для паке-  
тів" \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 04 (Зайцун)  
Начальник штаб-квартири Вр Іван  
\_\_\_\_\_ 0-мі Іван В. Куренко  
\_\_\_\_\_ 08 23 р. По опису \_\_\_\_\_

